

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников ГБОУ СОШ с.
Выселки

Протокол № 1 от 09.01.18

Председатель

Корява

Корявцева А.А.

ПРИНЯТО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Выселки

Протокол № 1 от 09.01.18

Председатель совета

ЖИ

Кондурару Ж.И.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 1/13 от 09.01.18

Директор ГБОУ СОШ с.

Выселки Чабуркина

Чабуркина О.А.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении специального фонда
оплаты труда

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок распределения специального фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Выселки (далее по тексту "Учреждение").

1.2. Настоящее Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» вступившего в силу с 01.09.2013г.;
- Постановления Правительства Самарской области от 25.10.2011 г. № 606 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»
- Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015г. №917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета» о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 1 июня 2006 года № 60 о проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений; о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»; о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и Методики расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового положения.

1.4. Настоящее Положение определяет размеры и условия выплат из специального фонда заработной платы работникам Учреждения.

1.5. Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма нормативного финансирования, повышения эффективности механизма оплаты труда работников Учреждения.

2. Распределение специального фонда оплаты труда

2.1. фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

базовой части в размере 78,66 % от фонда оплаты труда ;
стимулирующей части в размере 21,34% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части включаются:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;
- фонд оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базовой части фонда оплаты труда.

Специальная часть фонда оплаты труда включает:

- выплата за работу в ночное время (Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/35. Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время);

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (Привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на условиях и в порядке, установленных [статьей 113](#) Трудового кодекса РФ).

- выплата за сверхурочную работу (В настоящем Положении под сверхурочной понимается работа, производимая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной

продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение сотрудников к сверхурочной работе осуществляется на условиях и в порядке, установленных [статьей 99](#) Трудового кодекса РФ. Продолжительность

сверхурочной работы не должна превышать для каждого сотрудника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год);

- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за выполнение работ различной квалификации;
- заведование учебными кабинетами – по 100рублей;
- ведение протоколов педсоветов до 2500 рублей
- За работу с библиотечным фондом - до 4000 рублей;
- за обязанности контрактного управляющего – до 7000 рублей;
- за работу по размещению информации на официальном сайте bus/gsov – до 2000 рублей;
- за организацию работы ,не входящие в должностные обязанности до 12000 руб.;
- Уборщикам служебных помещений за уборку спортивных площадок и оборудования, игровых площадок до 8000 руб.;
- За работу по ведению делопроизводства, за ведение школьной документации - до 6000 руб;
- подготовка макетов пенсионных дел – до 3000 рублей;
- Организация детского досуга до 16000 рублей
- Работа на сайте АИС Кадры , АСУ РСО до 3000 рублей

- за выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам:
 - 1- если класс не делится;
 - 2 – если класс делится.
- за выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:
 - 1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
 - 1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;
 - 1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую категорию;
- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по листам нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем: 3 дня оплачивает работодатель.

3. Порядок установления надбавок и доплат

3.1. Выплаты из специального фонда распределяются руководителем Учреждения по факту выполненных работ и может носить разовый или периодический характер.

3.2. Руководитель Учреждения предоставляет в Совет Трудового коллектива информацию о распределении специального фонда в сентябре и январе учебного года.

3.3. Совет Трудового коллектива осуществляет контроль за распределением специального фонда оплаты труда работников Учреждения.

3.4. Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются приказом директора учреждения каждому работнику персонально.

3.5. Надбавки и доплаты устанавливаются 2 раза в год в сентябре и в январе текущего года, и выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

3.6. Надбавки и доплаты могут быть уменьшены в размере или отменены директором учреждения в случае ухудшения качества работы, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины со стороны работника.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников дошкольного образования.

4.1. Фонд оплаты труда работников дошкольного образования состоит из базовой части и стимулирующей части.

4.1.1. Соотношение базовой части и стимулирующей части фонда оплаты труда работников СПДС «Чебурашка» в сфере образования по реализации общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета:

Базовая часть в размере – 71,7% от фонда оплаты труда;

Стимулирующая часть в размере – 28,3% от фонда оплаты труда.

В базовой части фонда оплаты труда работников дошкольного образования включает оплату труда работников исходя из должностных окладов и компенсационных выплат.

4.1.2. Соотношение базовой части и стимулирующей части фонда оплаты труда работников СПДС «Чебурашка» в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета:

Базовая часть в размере – 76,8% от фонда оплаты труда;

Стимулирующая часть в размере – 23,2% от фонда оплаты труда.

В базовой части фонда оплаты труда работников дошкольного образования включает оплату труда работников исходя из должностных окладов и компенсационных выплат.

4.2. Работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты пособий по листам нетрудоспособности (3 дня оплачивает работодатель).

Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

4.2.1. На компенсационные выплаты расходуется не более 20% от базовой части фонда оплаты труда работников СПДС.

4.3. Размеры компенсационных выплат.

4.3.2. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/35.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время.

4.3.3. За совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором работнику производится доплата.

Размер компенсационных выплат устанавливается по соглашению сторон (директора ГБОУ и работника СПДС «Чебурашка» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 Трудового Кодекса РФ)

Размер компенсационных выплат за расширение зон обслуживания:

- за увеличение объема работ по должности помощник воспитателя, уборку веранд, территорий - до 6000рублей;
- бухгалтеру за осуществление персонифицированного учёта работников, выполнение особо важных для учреждения работ– до 12000 руб;
- за ведение кадровой документации- до 5000 рублей
- за сопровождение АСУ РСО, сайта, АИС Кадры – до 5000 рублей
- за работу по ведению электронного документооборота- до 5000 рублей
- за ведение документации по охране труда– 2000 рублей;
- за ведение кружковой работы – до 3500 рублей;
- за уборку территории, уход за газонами – до 3000 рублей;
- за пошив, ремонт костюмов к мероприятиям до 2500 рублей;

4.3.4. Компенсационные выплаты за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются в следующих размерах:

- учителю – логопеду – 20% от должностного оклада;
- педагогу-психологу – 20% от должностного оклада;

- воспитателю группы комбинированной направленности – 20% от должностного оклада;
- руководителю СПДС – 20% от должностного оклада.